

Program szkolenia: „Szkolenie z zakresu rozwoju usług społecznych i procesu deinstytucjonalizacji”

dwa dni szkoleniowe w formule stacjonarnej w Kielcach w Willa Hueta ul. Juliusza Słowackiego 25 25-365 Kielce, 16 godzin dydaktycznych

Termin szkolenia:

1) 13-14.01.2026 r.

2) 15-16.01.2026 r.

3) 02-03.02.2026 r.

4) 04-05.02.2026 r.

DZIEŃ 1

Godz.	Program
9:00 – 10:00 (60 minut)	Deinstytucjonalizacja i rozwój usług społecznych - interesariusze i ich role w DI - tworzenie realistycznej wizji zmiany - planowanie pierwszych działań i pozyskanie wsparcia
10:00 – 10:15	<i>Przerwa kawowa</i>
10:15 – 11:30 (75 minut)	Wprowadzenie do procesu deinstytucjonalizacji (DI) - kontekst i cele - Logika DI: od instytucjonalnej opieki do usług środowiskowych - DI w politykach UE i krajowych - Dlaczego zmiana jest konieczna?

11:30 – 12:45 (75 minut)	Identyfikacja kluczowych interesariuszy DI w społeczności lokalnej - JST, CUS, OPS, PCPR, zdrowie, NGO, PES, mieszkańcy, liderzy lokalni - Interesy, obawy i potencjalne źródła oporu - Mapa wpływu i znaczenia interesariuszy
12:45 – 13:15	<i>przerwa obiadowa</i>
13:15 – 14:30 (75 minut)	Analiza sytuacji wyjściowej - zasoby i bariery - Co już działa? Jakie usługi są dostępne? - Diagnoza zasobów środowiska lokalnego - Pierwszy krok do planowania zmiany: identyfikacja rdzenia problemu
14:30 – 14:45	<i>przerwa kawowa</i>
14:45 – 16:00 (75 minut)	Tworzenie wizji zmiany w procesie DI - Jak formułować wizję atrakcyjną, realną i angażującą? - Elementy wizji: „dla kogo?”, „dlaczego?”, „co zmieniamy?”, „jak wygląda przyszłość?” - Jak przekładać wizję na proste komunikaty do mieszkańców i decydentów?

DZIEŃ 2

Godz.	Program
9:00 – 10:00 (60 minut)	Planowanie pierwszych kroków - jak zacząć proces DI - Jak przygotować zespół i strukturę zarządzania zmianą - Jak ustalić priorytety na pierwsze 3-6 miesięcy - Jak włączyć kluczowych interesariuszy
10:00 – 10:15	<i>przerwa kawowa</i>
10:15 – 11:30 (75 minut)	Skąd brać wsparcie? Programy, fundusze, partnerzy - Dostępne programy i finansowania (krajowe i UE) - Jak nawiązywać partnerstwa lokalne i ponadlokalne - Organizowanie współpracy z organizacjami społecznymi i zdrowiem
11:30 – 12:45 (75 minut)	Jak przekonać zespół i decydentów do zmiany? - Praca z oporem: typy oporu i źródła lęku przed DI - Co działa w komunikacji z pracownikami? Co działa na radnych?



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



	- Jak budować narrację opartą na korzyściach, a nie strachu?
12:45 – 13:15	<i>przerwa obiadowa</i>
13:15 – 14:30 (75 minut)	Tworzenie wstępnego Planu Działań DI (Mini LPDI) - część 1 - Teoria - Omówienie 5 kluczowych elementów mini-planu: 1. cel zmiany 2. interesariusze 3. zasoby 4. pierwsze kroki 5. wskaźnik postępu
14:30 - 14:45	<i>przerwa kawowa</i>
14:45 – 16:00 (75 minut)	Tworzenie wstępnego Planu Działań DI (Mini LPDI) - część 2 - Jak osadzić plan w realiach gminy/powiatu? - omówienie tego, co przygotowali w międzyczasie uczestnicy szkolenia.